



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยการบริหารและดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เพื่อให้การบริหารและดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และมาตรา ๒๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๔ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วย การบริหารและดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สาขาวิชา” หมายความว่า สาขาวิชาหลักที่สภาการพยาบาลกำหนด

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“เงินงบประมาณ” หมายความว่า งบประมาณแผ่นดินหรืองบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่อุดหนุนคณะพยาบาลศาสตร์ หรือเงินงบประมาณรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ปีงบประมาณ” ...

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และให้ปี พ.ศ. ที่ถัดไปเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ชื่อภาษาอังกฤษว่า "Faculty of Nursing" เป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ คณะพยาบาลศาสตร์ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ และบุคลากรสนับสนุนทางการพยาบาล และทางสุขภาพ เพื่อช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรวิชาชีพทางการพยาบาลและทางสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ

(๒) เพื่อให้บริการแก่สังคมด้านการพยาบาลและการสร้างเสริมสุขภาพ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนในชุมชนและสังคม

(๓) เพื่อศึกษาวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล ทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อสร้างสรรค์พลังชุมชนในการแก้ปัญหาด้านสุขภาพ และการพัฒนาคุณภาพงานบริการสุขภาพที่ครอบคลุมการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ ของผู้รับบริการทั้งในระดับบุคคล กลุ่มบุคคล ครอบครัว และชุมชน

(๔) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของชุมชนและสังคม

(๕) เพื่อเป็นแหล่งพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นสาขาพยาบาลศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสู่ความมั่นคงและยั่งยืน และพัฒนาผลงานทางวิชาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

(๖) ร่วมมือกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศในการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ

(๗) ให้บริการสาธารณสุขในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค วินิจฉัยโรค รักษาโรคเบื้องต้น และฟื้นฟูสุขภาพทุกช่วงวัยอย่างบูรณาการแก่นักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป

หมวด ๒

การดำเนินงาน

ข้อ ๘ ให้แบ่งส่วนงานในคณะเป็นสำนักงานคณบดีและสาขาวิชา

สำนักงาน...

สำนักงานคณบดีอาจแบ่งส่วนงานเป็นงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดี จากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ และข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติ เช่นเดียวกับคณบดี และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี โดยคุณสมบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ และข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๐ ให้คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

อธิการบดีอาจแต่งตั้งรองคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ให้แต่งตั้งได้ไม่เกินสามคน

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

คณบดีนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในคดีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๑ ให้มีหัวหน้าสาขาวิชาหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสาขาวิชา

คุณสมบัติ...

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าสาขาวิชา ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ในคณะให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วย

- (๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองคณบดีเป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าสาขาวิชาซึ่งคัดเลือกกันเองไม่เกินสองคนเป็นกรรมการ
- (๔) คณาจารย์ประจำคณะที่มีใช้ดำรงตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ที่ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดจำนวนสองคนเป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของคณะกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔)
- (๖) ให้หัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นกรรมการและเลขานุการในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๓ คน

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการประจำคณะ ให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๒) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณาวาระเบี้ยบะและออกข้อบังคับภายในคณะ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๔) พิจารณาเสนอเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำในคณะต่อมหาวิทยาลัย
- (๕) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ
- (๖) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๗) พิจารณางบประมาณของคณะ
- (๘) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของคณะ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของกรรมการ และการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ มหาวิทยาลัยอาจจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อปฏิบัติงานประจำในคณะได้ ทั้งนี้การบริหารงานบุคคลอย่างอื่นสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของคณะ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างและอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีผลใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

การจ้างพนักงาน...

การจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ มหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคคลที่มีอายุเกินกว่าหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้ ตามข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้างและการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรกำหนด ทั้งนี้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนค่าจ้างและเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร

ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการที่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี มหาวิทยาลัยจะไม่ให้ทดลองปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ ๑๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของคณะ อธิการบดีอาจสั่งให้บุคลากรของส่วนราชการอื่นไปช่วยปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในคณะได้

ข้อ ๑๖ การจัดทำหลักสูตร การบริการวิชาการ การพัฒนานักศึกษา การจัดการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของทางราชการ และของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น และตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการในคณะ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติการ หรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิการบดีจะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ อธิการบดีจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีเฉพาะในราชการของคณะก็ได้

ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่ตามที่อธิการบดีกำหนด

หมวด ๓

การเงิน งบประมาณ การบริหารสินทรัพย์และพัสดุ

ข้อ ๑๘ การบริหารการเงิน งบประมาณ การบริหารสินทรัพย์และพัสดุของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ และระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ รายได้คณะมีดังต่อไปนี้

- (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- (๒) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษา ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินการต่าง ๆ
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่คณะ
- (๔) รายได้และผลประโยชน์อย่างอื่น

(๕) ดอกผล...

(๕) ดอกผลและเงินผลประโยชน์อันเกิดจากการจัดการรายได้ตาม (๑) ถึง (๔)

ข้อ ๒๐ ให้คณะพยาบาลศาสตร์จัดทำแผนงบประมาณประจำปี จากเงินรายได้ตามข้อ ๑๙ เพื่อขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ ให้หน่วยตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ตรวจสอบเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของคณะพยาบาลศาสตร์ และให้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยทราบทุกปี

หมวด ๔

การประกันคุณภาพการศึกษา

ข้อ ๒๒ ให้คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการประกันคุณภาพการจัดการศึกษาตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนด และที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดข้อ ๒๓ ให้คณะพยาบาลศาสตร์ ทำรายงานประจำปีและให้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ ในวาระเริ่มแรก ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ ข้อบังคับนี้ บังคับใช้

ข้อ ๒๕ ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้เสนอกรอบอัตรากำลังพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องรีบดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงาน ในคณะ ในกรณีเช่นนี้มหาวิทยาลัยอาจให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามรายละเอียดกรอบอัตรากำลังพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเห็นชอบ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ไว้แล้วไปพลางก่อนได้

ข้อ ๒๖ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ ใช้บังคับซึ่งอ้างถึงคณะที่เป็นส่วนราชการ ให้หมายความรวมถึงคณะพยาบาลศาสตร์ ตามข้อบังคับนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์